

กระบวนการในการสอบทานหรือตรวจสอบความขัดแย้งทางผลประโยชน์



ห้ามผู้ปฏิบัติงาน/เครือข่าย/พวกพ้อง
กระทำการที่เป็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ผู้ปฏิบัติที่กระทำการที่เป็นการขัดแย้งทาง
ผลประโยชน์ต้องรายงานตามแบบรายงานความ
ขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อผู้บังคับบัญชา

กองทัพยากรบุคคลแจ้งส่วนงานให้ส่งแบบสรุปรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ส่วนงานส่งแบบสรุปรายงานความขัดแย้งทาง
ผลประโยชน์ให้กองทัพยากรบุคคล
ภายในวันที่ 30 กันยายนของทุกปี

กองทัพยากรบุคคลสรุปเสนอผู้อำนวยการว่ามี
ความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือไม่
ภายในวันที่ 31 ธันวาคมของทุกปี

ผู้อำนวยการวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับความขัดแย้ง
ทางผลประโยชน์ของพนักงานและลูกจ้าง

ประธานกรรมการ อ.ต.ก. วินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับ
ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของผู้บริหาร

